

# TRENING I RAZVOJ

## VEŽBE 3

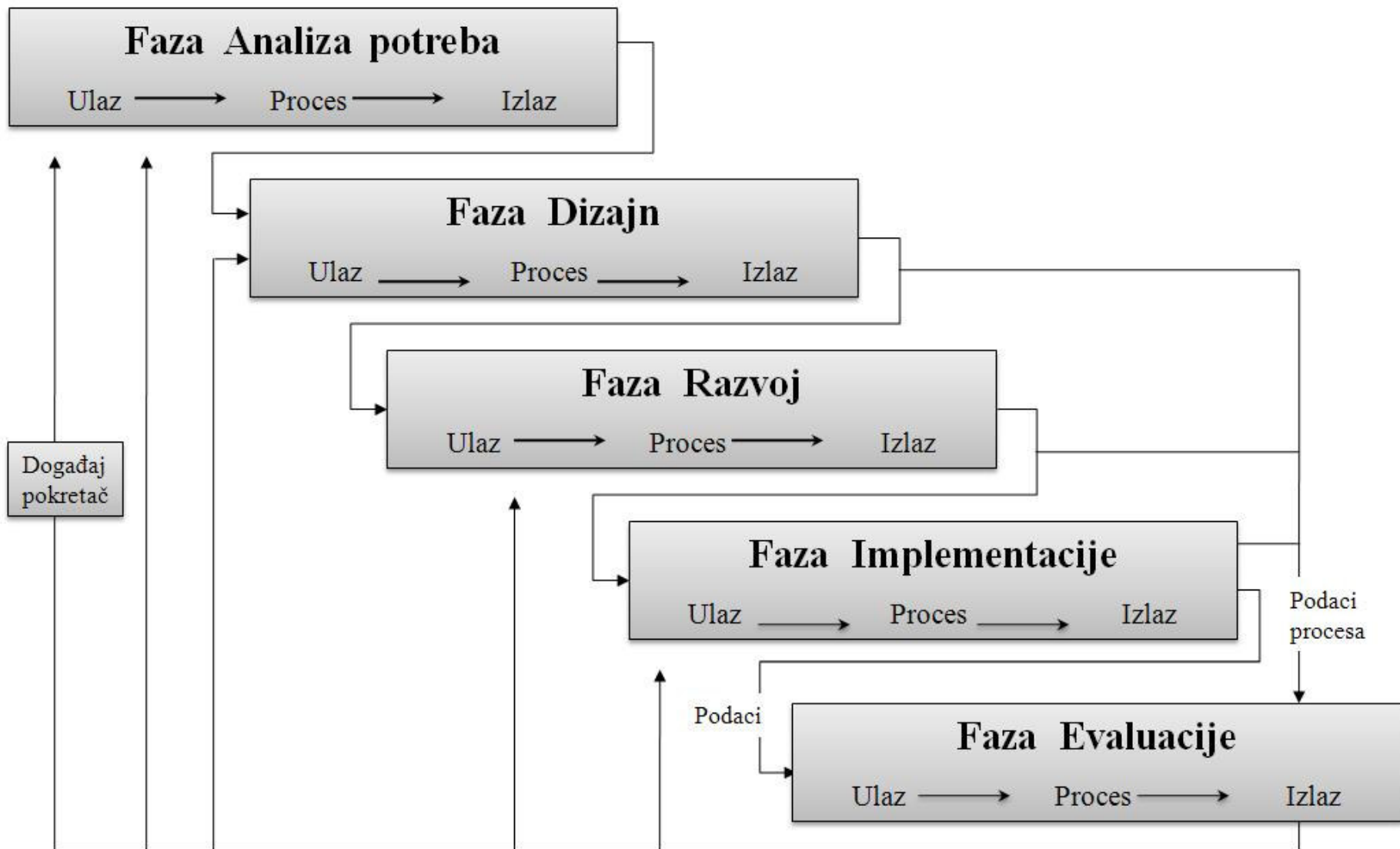
JELENA ANĐELKOVIĆ LABROVIĆ

# **ANALIZA POTREBA**

---

# SLUČAJ 1

# Model trening procesa



- 
- Zašto sprovesti analizu potreba za treningom?
  - Da li je Analiza potreba za treningom uvek potrebna?
  - Kada se sprovodi analiza potreba za treningom?

---

## ● Zašto sprovesti analizu potreba za treningom?

- ✓ Povećava šansu da vreme i novac koje ulažemo u trening budu pametno potrošeni.
- ✓ Utvrđuje stavke za evaluaciju treninga
- ✓ Povećava motivaciju učesnika
- ✓ Usklađuje trening aktivnosti sa strateškim planom

# ANALIZA POTREBA

---

**PROAKTIVNA**

ili

**REAKTIVNA**

**Nancy Gordon: Za 85% svih zahteva za treningom ispostavi se da se oni ustvari ne mogu rešiti treningom.**





# ANALIZA POTREBA – Organizaciona analiza

---

## **Organizaciona Analiza**

Ciljevi – misija, strategija

Resursi – finansije, oprema, prostori

Okruženje – interna radna sredina

# ANALIZA POTREBA – Organizaciona analiza

---

- **Podatke za ovu analizu prikupljamo putem:**
  - intervjuja top menadžmenta ili
  - intervjuja menadžera nižih nivoa zaduženih za ta pitanja

Pitanja vezana za:

1. Misiju i ciljeve,
2. Socijalne uticaje,
3. Sistem nagrađivanja,
4. Dizajn posla,
5. Radni učinak,
6. Metode i prakse.



# ANALIZA POTREBA – Operativna analiza

---

- **Podatke za ovu analizu prikupljamo iz :**

1. Opis posla,
2. Specifikacije posla,
3. Standarda učinka,
4. Obavljanje posla,
5. Posmatranje posla,
6. Postavljanje pitanja (zapslenima i nadređenima),
7. Literature.



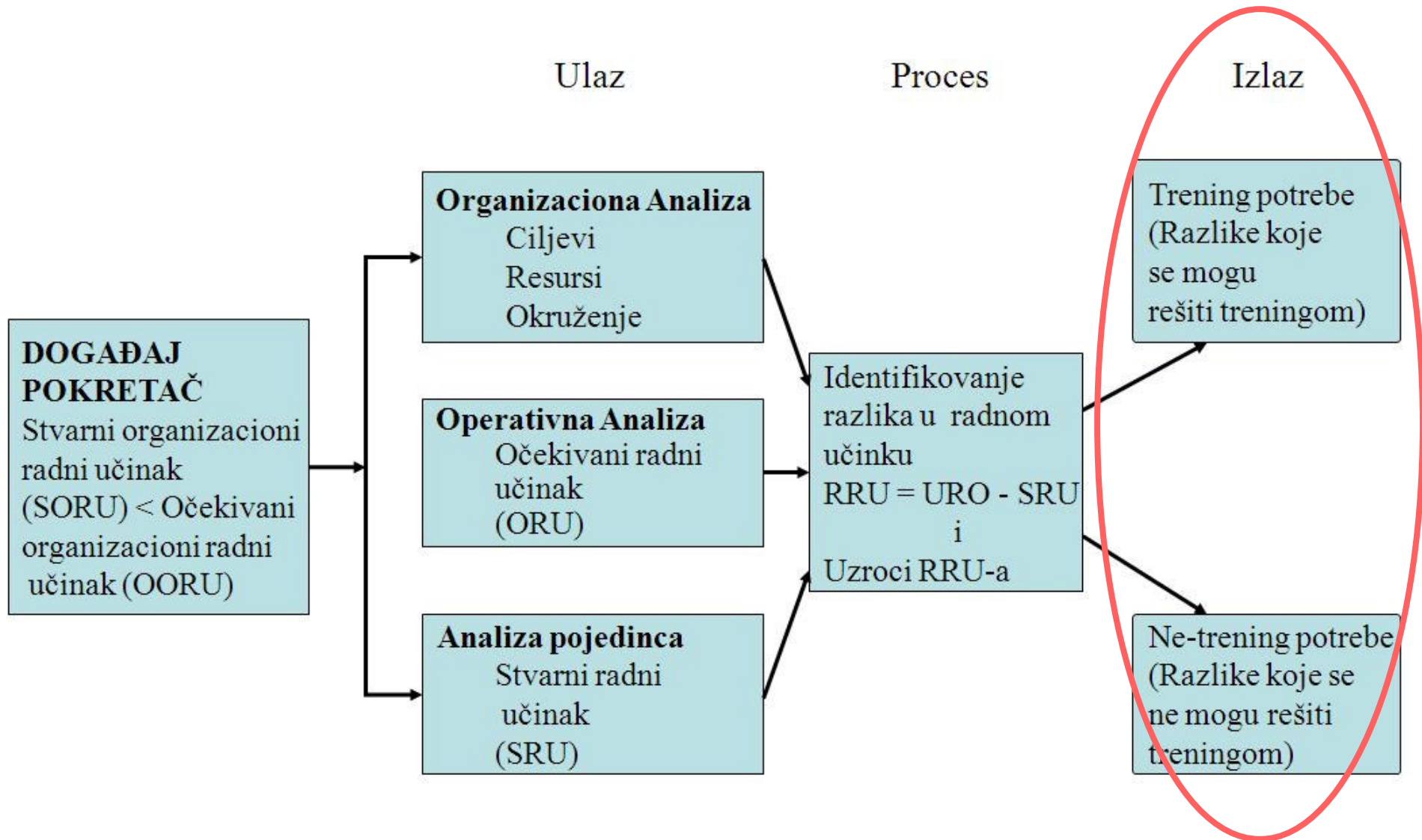
# ANALIZA POTREBA – Operativna analiza

---

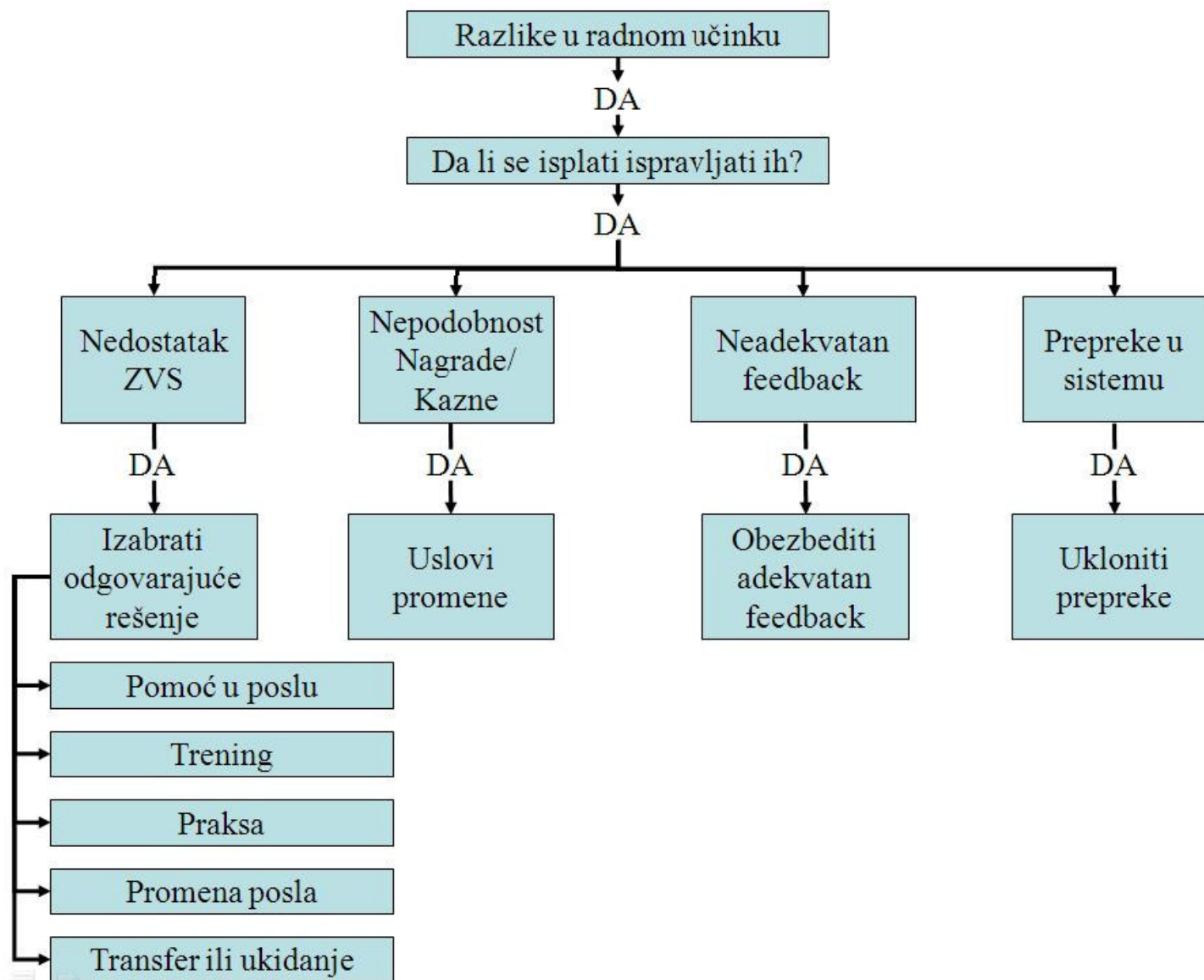
- **Podatke za ovu analizu prikupljamo iz :**

1. Dokument o radnom učinku,
2. Ocene nadređenih,
3. Samoevaluacija,
4. Evaluacija 360 stepeni,
5. Podaci o radnom učinku .....

# ANALIZA POTREBA – Izlaz



# ANALIZA POTREBA – Izlazi



---

# SLUČAJ 2

# OSNOVNI POJMOVI

---

- APT – Analiza potreba za treningom
- ORU – Očekivani radni učinak
- SRU – Stvarni radni učinak
- RRU – Razlike u radnom učinku

---

P I T A N J A

# LITERATURA

---

Blanchard, P.Nick, Thacker, James:  
Effective training: system, strategies and  
practices – 2nd ed., PEARSON Prentice  
Hall, 2003